

Zarządzanie szkołą w warunkach akcji protestacyjnej nauczycieli

Co dyrektor powinien wiedzieć o tzw. „strajku włoskim”?

KOMPETENCJE ZDOBYTE NA SZKOLENIU UMOŻLIWIĄ:

- właściwe zastosowanie przepisów prawa pracy, prawa o związkach zawodowych i prawa oświatowego;
- opracowanie i wdrożenie reguł postępowania wynikających z przepisów prawa na wypadek tzw. „strajku włoskiego”;
- wykluczenie praktyk niezgodnego z prawem postępowania w warunkach tzw. „strajku włoskiego” i in. form protestu nauczycieli;
- wykorzystanie przepisów prawa w celu ograniczenia odpowiedzialności prawnej podmiotów zarządzających szkołą i inną placówką oświatową w warunkach tzw. „strajku włoskiego”.

Tematyka:

1. Obowiązki i uprawnienia nauczycieli w ramach akcji protestacyjnych innych niż strajk.
 - istnienie sporu zbiorowego jako warunek konieczny prowadzenia akcji protestacyjnych;
 - „strajk włoski” – czym jest taka forma protestu w warunkach placówek oświatowych i czy taka forma protestu jest możliwa w placówkach oświatowych;
 - zakres obowiązków nauczycieli, którzy przystąpili do tzw. „strajku włoskiego”;
2. Prawa i obowiązki dyrektora szkoły w związku z pracowniczymi akcjami protestacyjnymi (np. tzw. „strajkiem włoskim”).
3. Czy jest tzw. „strajk włoski” w warunkach placówki oświatowej.
4. Treść i wykonywanie przepisów o czasie pracy oraz o obowiązkach nauczyciela w okresie tzw. „strajku włoskiego”.
5. Zarządzanie czasem pracy pracowników pedagogicznych okresie protestu pracowniczego określanego jako „strajk włoski”.
 - zakres zadań i czynności, które nauczyciel ma obowiązek wykonywać w okresie tzw. „strajku włoskiego”;
 - zakres zadań i czynności, których wykonania nauczycieli może „odmówić” w okresie tzw. „strajku włoskiego”;
 - postępowanie dyrektora szkoły w przypadku, gdy nauczyciel „odmówi” wykonywania zadań i czynności powołując się na formę protestu w ramach sporu zbiorowego.
6. Zadania i kompetencje związków zawodowych w świetle przepisów prawa oraz zakres współdziałania dyrektora ze związkami zawodowymi.
 - Zasady współpracy ze związkami zawodowymi w szkole.
 - Status organizacji związkowej – z którą organizacją i w jakim zakresie dyrektor musi współpracować? (zakładowa organizacja związkowa, ponadzakładowa organizacja związkowa, reprezentatywna organizacja związkowa).

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy szkół i placówek oświatowych

Czas trwania: 10.00 – 15.00

Termin i miejsce: **22.10.2019 r. – SZCZECIN**

Cena: 349 zł (cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu, serwis kawowy)

Osoba prowadząca: **Marek Walaszek** – prawnik, nauczyciel; specjalizuje się głównie w prawie pracy, prawie oświatowym, prawie cywilnym i rodzinnym; działalność szkoleniową i doradczą prowadzi od 1999 r.; współpracuje z organami prowadzącymi i związkami zawodowymi, m.in. w zakresie wykonywania stosunku pracy oraz konstruowania i zmiany aktów prawa wewnątrzzakładowego (regulaminów pracy, wynagradzania); autor licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego i prawa pracy.

Zgłoszenia na stronie www.empiria.edu.pl, zakładka ZGŁOSZENIA