

# POLITYKA KADROWA W PLACÓWCE OŚWIATOWEJ – szkolenie online

## Zatrudnianie i zwalnianie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych

### Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- sprawne korzystanie z systemu przepisów określających tryb i warunki nawiązywania, zmiany i rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami szkoły;
- przeciwdziałanie niewłaściwym i niezgodnym z prawem praktykom w zakresie zatrudniania i zwalniania pracowników szkoły;
- rozwiązywanie problemów kadrowych zgodnie z treścią obowiązujących przepisów prawa.

### Tematyka:

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
  - Podstawy nawiązania stosunku pracy z nauczycielem – relacje między Kodeksem pracy a Kartą Nauczyciela.
  - Wymagania kwalifikacyjne (w tym nowe przepisy) a zatrudnienie nauczyciela.
  - Zatrudnienie nauczycieli bez kwalifikacji.
  - Zatrudnienie nauczyciela na podstawie mianowania i na podstawie umowy o pracę.
  - Zatrudnienie na podstawie Kodeksu pracy.
  - Zatrudnienie pracowników niepedagogicznych w placówkach oświatowych.
2. Zmiana stosunku pracy nauczyciela i pracowników niepedagogicznych.
  - Zmiana stosunku pracy nauczycieli – tryb i warunki dopuszczalności.
    - przeniesienie nauczyciela do innej szkoły;
    - uzupełnienie etatu w innej szkole;
    - ograniczenie liczby godzin;
    - przeniesienie w stan nieczynny.
  - Zmiana stosunku pracy pracowników niepedagogicznych – tryb i warunki dopuszczalności.
    - porozumienie zmieniające;
    - wypowiedzenie zmieniające.
  - Orzecznictwo sądów powszechnych w sprawach związanych ze zmianą stosunku pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
3. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem i pracownikiem niepedagogicznym.
  - Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami.
    - rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę i mianowania;
    - dopuszczalne przyczyny rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami;
    - tryb i warunki rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami;
  - Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami niepedagogicznymi.
    - tryb rozwiązania stosunku pracy;
    - przyczyny rozwiązania stosunku pracy;
    - obowiązki pracodawcy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE

- Adresaci:** dyrektorzy, wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych, osoby zajmujące się kadrami
- Czas trwania:** 5 godzin dydaktycznych
- Termin i miejsce:** **26 i 27 marca 2020 r., godz. 10.00 – 12.15**
- Cena:** **240 zł brutto** (cena obejmuje: szkolenie, e-materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu)

**Osoba prowadząca:** **MAREK WALASZEK** – *prawnik, nauczyciel; specjalizuje się głównie w prawie pracy, prawie oświatowym, prawie cywilnym i rodzinnym; działalność szkoleniową i doradczą prowadzi od 1999 r.; współpracuje z organem prowadzącym i związkiem zawodowym, m.in. w zakresie wykonywania stosunku pracy oraz konstruowania i zmiany aktów prawa wewnątrzzakładowego (regulaminów pracy, wynagradzania); autor licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego i prawa pracy.*

Zgłoszenia na stronie [www.empiria.edu.pl](http://www.empiria.edu.pl), zakładka ZGŁOSZENIA na szkolenia otwarte