

POLITYKA KADROWA W SZKOLE – ZATRUDNIANIE I ZWALNIANIE PRACOWNIKÓW PEDAGOGICZNYCH I NIEPEDAGOGICZNYCH

Działania kadrowe dyrektora szkoły jak również innych pracowników szkoły odpowiedzialnych za sprawy kadrowe, należy do jednej z najbardziej skomplikowanych czynności związanych z zarządzaniem szkołą. Konieczne jest uwzględnienie nie tylko przepisów prawa pracy ale przede wszystkim prawa oświatowego, a wobec pracowników niepedagogicznych, również przepisów ustawy o pracownikach samorządowych. Dodatkową trudność stanowi konieczności stosowania do stosunku pracy pracowników szkoły także przepisów przejściowych, reformujących system oświaty w Polsce. Każda z czynności kadrowych w szkole powinna być podejmowana zgodnie z przepisami prawa oraz zgodnie z określonymi zasadami właściwej polityki kadrowej.

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- sprawne korzystanie z systemu przepisów określających tryb i warunki nawiązywania, zmiany i rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami szkoły;
- przeciwdziałanie niewłaściwym i niezgodnym z prawem praktykom w zakresie zatrudniania i zwalniania pracowników szkoły;
- rozwiązywanie problemów kadrowych zgodnie z treścią obowiązujących przepisów prawa.

Tematyka:

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
 - Podstawy nawiązania stosunku pracy z nauczycielem – relacje między Kodeksem pracy a Kartą Nauczyciela.
 - Wymagania kwalifikacyjne (w tym nowe przepisy) a zatrudnienie nauczyciela.
 - Zatrudnienie nauczycieli bez kwalifikacji.
 - Zatrudnienie nauczyciela na podstawie mianowania i na podstawie umowy o pracę.
 - Zatrudnienie na podstawie Kodeksu pracy.
 - Zatrudnienie pracowników niepedagogicznych w placówkach oświatowych.
2. Zmiana stosunku pracy nauczyciela i pracowników niepedagogicznych.
 - Zmiana stosunku pracy nauczycieli – tryb i warunki dopuszczalności.
 - przeniesienie nauczyciela do innej szkoły;
 - uzupełnienie etatu w innej szkole;
 - ograniczenie liczby godzin;
 - przeniesienie w stan nieczynny.

- Zmiana stosunku pracy pracowników niepedagogicznych – tryb i warunki dopuszczalności.
 - porozumienie zmieniające;
 - wypowiedzenie zmieniające.
 - Orzecznictwo sądów powszechnych w sprawach związanych ze zmianą stosunku pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
3. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem i pracownikiem niepedagogicznym.
- Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami.
 - rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę i mianowania;
 - dopuszczalne przyczyny rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami;
 - tryb i warunki rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami;
 - Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami niepedagogicznymi.
 - tryb rozwiązania stosunku pracy;
 - przyczyny rozwiązania stosunku pracy;
 - obowiązki pracodawcy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

Adresaci: *dyrektorzy szkół i placówek oświatowych wszystkich typów*

Termin: *8.01.2019 r., godz. 10.00 – 15.00*

Miejsce realizacji: *Szkoła Podstawowa im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Dąbrówce ul. Malinowa 41 (koło Poznania)*

Cena: *349 zł brutto (obejmuje szkolenie, materiał szkoleniowy, zaświadczenie, serwis kawowy)*

Osoba prowadząca: *Marek Walaszek – prawnik, nauczyciel; specjalizuje się głównie w prawie pracy, prawie oświatowym, prawie cywilnym i rodzinnym; działalność szkoleniową i doradczą prowadzi od 1999 r.; współpracuje z organem prowadzącym i związkiem zawodowym, m.in. w zakresie wykonywania stosunku pracy oraz konstruowania i zmiany aktów prawa wewnątrzzakładowego (regulaminów pracy, wynagradzania); autor licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego i prawa pracy.*

Zgłoszenia: www.empiria.edu.pl, zakładka ZGŁOSZENIE – OTWARTE